



# « CONDUIRE UN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT »

Analyser, optimiser et fiabiliser ses processus RH.

Mise à jour | janvier 2024



## Cible

- RRH, DRH, Manager, responsable opérationnel et chef d'équipe, responsables amenés à conduire un entretien de recrutement auprès de candidats.



## Pré-requis

- Personnel chargé de conduire un entretien de recrutement



## Durée & format

- 1 jour soit 7 heures  
- De 9h à 12h30 et de 14h à 17h30

Obligatoirement **en présentiel**



## Tarif

En inter-entreprises : 450 € TTC par jour et par personne  
En intra-entreprises : nous consulter pour le tarif

Financement :

- à titre personnel,  
- par l'employeur,  
- par un organisme payeur (ex OPCO, France Travail,...)



## Intervenants

- Un formateur expert en RH

## Objectifs pédagogiques

- Identifier les enjeux et la réglementation liés à l'entretien de recrutement
- Préparer l'entretien de recrutement
- Dérouler les différentes étapes d'un entretien
- Evaluer un candidat avec objectivité

## Les points forts de la formation

- Cas concrets, partage d'expérience, exercices participatifs, conseils personnalisés.

## Livrables

- Les supports de formation
- Attestation de formation

## Moyens et outils pédagogiques

- Le formateur utilise une méthodologie alternant les apports théoriques et pratiques. Les échanges de bonnes pratiques sont favorisés entre les participants. Mises en pratique.

## Programme

1. Identifier les enjeux et la réglementation liés à l'entretien de recrutement

- Situer la place de l'entretien dans le processus de recrutement
- Identifier les différents types d'entretiens aujourd'hui o Expliquer le principe de non-discrimination
- Intégrer la protection des données personnelles dans le processus de recrutement

Exercice pratique : Quels types d'entretiens pour quel poste ? (En groupe) + Lister les questions interdites en entretien d'embauche

Débat : vidéo humoristique sur les pratiques en entretien

## 2. Préparer l'entretien de recrutement

- Utiliser les outils de recrutement (Fiche de poste, offre d'emploi, trame d'entretien...)
- Identifier les compétences clés d'un poste
- Analyser un CV avec une offre d'emploi
- Organiser les modalités de l'entretien avec la méthode QQQQCP

Exercice pratique : Analyse de CVs avec une offre d'emploi

Exercice pratique : Lister les questions en lien avec une offre, un CV et un contexte

## 3. Dérouler les différentes étapes d'un entretien de recrutement

Exercice pratique : Positionner les étapes d'un entretien

- Savoir accueillir un candidat
- Se présenter et mettre en valeur le poste et l'entreprise
- Capter les motivations et compétences
- Conclure un entretien de recrutement

Exercice pratique : Le pitch de mon entreprise

Vidéo : Retranscrire les informations essentielles pendant l'entretien (méthode CAR)

## 4. Evaluer un candidat avec objectivité

- Expliquer les différents types de questions d'entretien et leurs enjeux
- Analyser factuellement les expériences et compétences (méthode CAR)
- Identifier l'impact du langage verbal et non verbal
- Explorer l'apport des tests de personnalités

Exercice pratique : préparation de la grille d'évaluation du candidat (H/F) au poste proposé

Mise en situation : Pratiquer en duo l'entretien de recrutement à l'aide de la grille d'évaluation

Exercice pratique : Auto-évaluation du recruteur

## Modalités d'évaluation

- Auto-évaluation des connaissances
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction du stagiaire



### Calendrier 2024

Fleury-les-Aubrais | Citévolia | 1 place Rivierre-Casalis  
Nous consulter



### Contact

CCI Loiret | [formation@loiret.cci.fr](mailto:formation@loiret.cci.fr)  
[www.loiret.cci.fr](http://www.loiret.cci.fr) | Rubrique « Se former à la création, reprise d'entreprise »



### Délais et modalité d'accès

Les délais d'accès sont variables en fonction du mode de financement.  
Contacter votre CCI pour plus de précisions.



### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Une adaptation de la formation est possible pour les personnes en situation de handicap.

Contactez votre CCI pour une analyse de vos besoins  
Référente handicap | Marie De Amorin | [marie.deamorin@loiret.cci.fr](mailto:marie.deamorin@loiret.cci.fr)